

## SUURE-JAANI KOOLI HOOLEKOGU PROTOKOLL NR 5

Suure-Jaani Kool

29.märts2016

Algus kell 17.30, lõpp kell 19.45

Koosolekut juhtis Vahur Vingisaar

Protokollis: Marlen Silm

Kohal viibisid: Marlen Silm, Vahur Vingisaar, Evelyn Härm, Aurelia Vainaru, Maie Sülla, Heli Torim, Ene Adams, Aino Viinapuu, Kaisa Kass

Kutsustud: Epp Välba, Ardo Agasild

### Päevakord:

1. Palgakorralduse alused
2. Suure-Jaani Kooli tulemustasustamise kord
3. Valla haridus-ja kultuurinõunik Ardo Agasild – tutvustus
4. Hoolekogu aseesimehe valimine
5. Muud küsimused

#### 1 Palgakorralduse alused

Epp teeb ülevaate praegusest valminud dokumendist. Dokumendi olemasolu vajalikkus tuleneb seadusest. Hetkel on see alles tööversioon ja on hoolekogu poolt kinnitamata. Põhipalk tuleb riigi poolt, see on täiskoormuse juures minimaalselt 958€ (23 kontakttundi nädalas). Lisatasude alla kuulub näiteks klassijuhatamise tasud, pikapäevarühmas juhendamine jms., seda rahastatakse valla rahade eest. Motivatsioonisüsteem - preemiat makstakse võimaluse korral kuni 50 % põhipalgast. Enamjaolt tehakse õpetajatega personaalsed kokkulepped.

**Vahur:** Kas õpetajatega on tehud tähtajalised või tähtajatud lepingud?

**Epp:** Kui on kvalifikatsiooniga õpetaja, siis on tähtajatu leping.

**Aino: ETTEPANEK:** Dokumentatsiooni numeratsioon on korrast ära, mõistlik oleks üle vaadata.

**Vahur: ETTEPANEK:** Lisatasude maksmise alustes, punktis 1.3 “Lisatasu klassijuhataja tööülesannete täitmise eest makstakse vastavalt juhatajava klassi õpilaste arvule 45-108 eurot”, oleks mõistlik ära jätta ülemäär. Selle võiks seaduse poole pealt üle vaadata näiteks vallasekretär.

#### 2. Suure-Jaani Kooli tulemustasustamise kord

**Epp:** Motivatsioonisüsteemiks on loodud punktide teenimise kord, õpetajad said selles ka ise kaasa rääkida. Kogutakse punkte erinevate tegevuste eest:

1 punkt – ühekordne tegevus

2 punkti – pikemaajaline tegevus

3 punkti – laiaulatuslik või terve hooaja kestes tegevus.

Kokku on 34 erinevat tegevust, millega on võimalik punkte koguda. Õpetaja saab ise esitada õppejuhile oma punktitableti, samuti on võimalik ka teisi esitada. Punkti hind tuleneb eelarve suurusel, kui palju on vabu vahendeid

Negatiivne pool on see, et õpetajate vahel tekkis konkurents ja liigne võrdlemine.

Sellel õppeaastal seda motivatsioonikava ei kasutatud, vaid maksime preemiat.

**Ene:** Palk võiks olla niipalju motiveeriv, et ei peaks punkte teenima – minu jaoks tunduvad niikunii paljud tegevused iseenesest mõistetavad ja ma teeksin neid ka ilma punkte kogumata. Nüüd peab kogu aeg meeles pidama, mida tegin ja kas punktid on kirja pandud. Väikese koha õpetajatel on niikuinii raskem neid punkte teenida. Õpetaja ei saa ka tagasisidet, kas kõiki

punkte on arvestatud ja kui palju näiteks üks punkt maksab. Mõistlik oleks, et võetakse õpetaja tööle täiskoormusega ja teeksin siis ka lisäülesanded ära, mitte ei märgiks ja otsiks kogu aeg lisapunkte.

**Ardo:** See peaks olema IT lahendusega dokument, mida saavad kõik automaatselt täita ja mis ise arvutab punktid kokku.

**Aino: ETTEPANEK:** See punktisüsteem ei peaks olema üldse nii lahtikirjutatud. Võikski olla see 1-3 punkti süsteem, punkte saaks ühekordse, pikemaajalise ja laiaulatusliku tegevuse eest.

**Heli:** Kuidas üldse palgaraha üle jääb?

**Ardo:** See on koefitsendist ja õpilaste arvust.

**Epp:** Sellist motivatsioonisüsteemi on kasutatud 3 poolaastat, nüüd on küsimus kuidas jätkata.

**Vahur:** Igaljuhul on motivatsioonisüsteemi vaja.

**Aurelia:** Preemia maksmine võiks jääda direktori otustada ja direktor võiks küsida ka õpilaste arvamust.

**Epp:** Sel juhul peaksin nägema kõikide õpetajate tööd väga palju kõrvalt, et oskaks hinnata ja võrrelda. Preagu ei saa sellega täielikku ülevaadet.

**Vahur: ETTEPANEK:** Vaadata veel koos õpetajatega see motivatsioonisüsteem üle.

**Ardo:** Kas on ka abi-ja tugipersonalile motivatsioonisüsteem?

**Epp:** Kui on rahalised võimalused, siis oleme proovinud kõiki tunnustada.

3. Valla haridus-ja kultuurinõuniku Ardo Agasilla tutvustus. Ardo tutvustas end ja oma senist tööd. Vallas töötab alates 01.12.2015.

**Heli:** Räägitakse, et tulemas on palju uuendusi, millised on tulemas?

**Ardo:** Kildu kooli puhul ootame kõigepealt Vastemõisa kooli valmimist ja sisustamist ja loodame, et ka lapsi tuleks juurde. Üks prioriteetidest on ka valla asutuste töötajate palgad järele aidata. Hetkel on need ajale jalgu jäänud. Palgafond peab lähiajal kasvama, nii enam edasi minna ei saa. Samuti on vaja veel dokumente kaasajastada – allasutuste arengukavad ja volikogu dokumente, mis ei ole enam kooskõlas.

**Vahur:** Kuidas näed Suure-jaani Kooli tulevikku?

**Ardo:** Kooli saatuse otsutab lõpuks ikka lapsevanem ja perede loogiline logistika. Kui on laste arv alla kriitilise piiri, siis peab tegema otsuseid, aga need tuleb kooskõlastada ka lastevanematega. Kui muud asjad vallas hakkavad kannatama, siis on vaja ka praktilist meelt.

**Maie:** Kui palju see kriitiline piir on?

**Ardo:** 10 last koolis ei ole ikka mõistlik.

4. Hoolekogu aseesimehe valimine.

Seadusest tulenevalt on vaja valida ka hoolekogule aseesimees. Kui hoolekogu esimees koosolekul osaleda ei saa, siis juhatab koosolekut aseesimees.

Esitati 1 kandidaat: Evelyn Härm

Toimus salajane hääletus.

Poolthäali: 6

Erapooletuid 2

**Otsus:** Valida Suure-Jaani Kooli hoolekogu aseesimeheks Evelyn Härm.

5. Muud küsimused.

- **Epp:** Lisavaheaja süsteem: Soovime aprillis viia läbi õpilaste ja lastevanemate seas küsitluse lisavaheaja kohta. Sellisel juhul oleks vaheajad koolis oktoobris, detsembris, veebruaris, aprillis ja suvevaheaeg. Iga õppeperiood oleks siis 7 nädalat. Veebruaris on palju haigestumisi nii õpilaste kui ka õpetajate seas. Kui oleks lisavaheaeg, siis järgmisel aastal tähendaks see seda, et kool lõppeks 6. juuni asemel 9. juunil. Sellisel juhul võiks ka Olustvere Põhikool olla samas vaheajasüsteemis (bussiliiklus ühtib).

**Ardo:** Volikogu peab andma lõpliku otsuse. Direktor teeb ettepaneku, hoolekogu annab omapoolse nõusoleku ja siis volikogu otsustab. Hoolekogu võiks vaadata ka küsitluse üle enne.

**Evelyn:** Hoolekogu saaks seda teha emaili teel, selleks ei peaks eraldi koosolekut tegema.

**Ardo:** Räägin läbi ka Olustvere Põhikooliga.

- **Epp:** "Ettevõtlik kool" programmiga liitumine. 6 kooli Viljandimaalt saab liituda selle programmiga ja ka meie koolile on tehtud ettepanek. Õpetajad saavad koolituse ja õpilased saavad tundides arendada uue metoodika abil oma ettevõtlikkust.
- **Epp:** 9. klassi õpilased Inessa Saarits ja Anna-Liisa Säask tegid loovtööna raamatu ja me tahaksime selle välja anda kooli kinkeraamatuna. Teeme klipi Hooandjasse ja ootame kõiki kaasa aitama. Toetavad ka kohalikud ettevõtted ja 29.04 korraldame heategevusliku laada. Kõikide panus ja abi on oodatud.
- Suure-Jaani Kooli õppekohtade analüüs – Epp teeb ülevaate slaidist, mida ta on tutvustanud ka hariduskomisjonis ja Tääksi lastevanematele.

**Järgmine koosolek: 26. aprill 2016 kell 17.30 Kildu õppekohas.**

**Teemad:** Arenguestluse kord

Huvitegevuse korraldamise küsimused

Töötajate töölevõtmise konkursi kord

Koosolekut juhatas  
Vahur Vingisaar

Protokollis  
Marlen Silm